



PREFEITURA MUNICIPAL DE CUBATÃO
Estado de São Paulo
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

ANEXO III

**1. ROTEIRO PARA ELABORAÇÃO DA PROPOSTA TÉCNICA
(PLANO DE TRABALHO)**

Entende-se que a PROPOSTA TÉCNICA E ECONÔMICA (plano de trabalho) é a demonstração do conjunto dos elementos necessários e suficientes, com nível de precisão adequada para caracterizar o perfil da unidade e o trabalho técnico gerencial definido no objeto da seleção com base nas indicações e estudos preliminares dos informes básicos conforme ANEXO do Edital.

O proponente deverá demonstrar a viabilidade técnica e a estimativa das despesas referentes à execução das atividades propostas, com definição de métodos e prazos de execução.

O projeto apresentado deverá conter a descrição sucinta e clara, da proposta, evidenciando os benefícios econômicos e sociais a serem alcançados pela comunidade, bem como os resultados a serem obtidos.

Este ANEXO se destina a orientar os concorrentes para elaboração do projeto a ser apresentado, devendo conter invariavelmente todos os seus itens indicados neste roteiro.

2. TÍTULO

Proposta Técnica e Econômica para Gestão, Execução e Operacionalização das ações do COMPLEXO HOSPITALAR MUNICIPAL DE CUBATÃO DOUTOR LUIZ CAMARGO DA FONSECA E SILVA E RETAGUARDA À SAÚDE PÚBLICA DO MUNICÍPIO DE CUBATÃO, conforme Edital de Chamamento Público nº _____/2023.

2.1 Histórico da Organização Social:



PREFEITURA MUNICIPAL DE CUBATÃO
Estado de São Paulo
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

- Neste Item a Organização social deverá descrever resumidamente (no máximo duas páginas) o histórico da entidade, incluindo sua criação, atividades e resultados alcançados, além da estrutura e plano de gestão da atual diretoria.

- A remuneração e vantagens de qualquer natureza a serem percebidos pelos dirigentes e empregados da CONTRATADA não poderão exceder os níveis de remuneração praticados na rede privada de saúde, observando-se a média de valores de pelo menos 5 (cinco) instituições de mesmo porte e de semelhante complexidade de hospitais sob gestão de organizações sociais, remuneração está baseada em indicadores específicos divulgados por entidades especializadas em pesquisas salariais existentes no mercado.

2.2 Para avaliação dos critérios da Proposta técnica, será considerada a pontuação atingida em cada item.

2.3 Conhecimento do Objeto da contratação

2.3.1 Descrição e análise das Principais características da Demanda por serviços públicos de saúde para o Hospital Dr. Luiz Camargo da Fonseca e Silva:

- Será considerado o conhecimento da proponente sobre os problemas de saúde mais prevalentes no município, a demanda de sua população por serviços públicos de saúde e a relação/impacto desta na oferta e na demanda dos serviços prestados, bem como seus papéis na Rede Municipal e Regional de Saúde.

2.3.2 Apresentar propostas no Plano de trabalho para cumprimento do Plano Municipal de Saúde Cubatão (PMSC) 2022-2025:



PREFEITURA MUNICIPAL DE CUBATÃO
Estado de São Paulo
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

- A Proponente deverá demonstrar conhecimento do Plano Municipal de Saúde de Cubatão (PMSC) e propor no Plano de trabalho ações necessárias para cumprimento das metas estabelecidas no referido PMSC.

Acesso ao Plano Municipal de Saúde de Cubatão:

<https://transparencia-cubatao.smarapd.com.br/#fixo/dadosabertos/saude>

2.3.3 Política de Gestão de Pessoas

- A Proponente deverá detalhar os mecanismos de recrutamento, seleção e ambientação de colaboradores bem como a forma de controle de desempenho, assiduidade e pontualidade.
- Descrever a implantação de Programa de Segurança no trabalho e Qualidade de vida em linha com a Política Nacional de Segurança e Saúde no Trabalho.

2.3.4 Transição Contratual

- Em se tratando de transição contratual a proponente deve incluir tópico específico para descrição das ações necessárias para manutenção das atividades assistenciais em solução de continuidade e com menor impacto possível.
- Essas ações devem abordar recursos humanos (novas contratações, sub-rogação de profissionais, alterações nos planos de cargos e salários e outros, contratos alteração de titularidade, rescisões, novos contratos e outros aspectos correlatos).

CRITÉRIOS	ITENS	MÁXIMA POR ITEM	PONTUAÇÃO MÁXIMA
Conhecimento do Objeto da Contratação.	Descrição e Análise das principais características da demanda por serviços públicos de saúde no Hospital.	5,0 pontos	10,0 pontos
	Apresentar propostas no Plano de Trabalho para cumprimento do Plano Municipal de Saúde Cubatão (PMSC) 2022 - 2025	2,5 pontos	
	Política de gestão de pessoas	2,5 pontos	

2.4 Experiência

2.4.1 Experiência em Gestão Hospitalar



PREFEITURA MUNICIPAL DE CUBATÃO
Estado de São Paulo
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

A Organização Social deverá discorrer e apresentar documentos comprobatórios, em papel timbrado e assinado pelo emissor, com reconhecimento de firma, do gerenciamento de serviços de saúde públicos ou privados hospitalares compatíveis com o objeto do presente edital;

2.4.2 Experiência em Urgência e Emergência

A Organização Social deverá discorrer e apresentar documentos comprobatórios, em papel timbrado e assinado pelo emissor, com reconhecimento de firma, do gerenciamento de serviços de saúde públicos ou privados em urgência e emergência;

2.4.3 Experiência Técnica do RT Médico da Instituição - Com comprovação de vínculo

A Organização Social deverá discorrer e apresentar documentos comprobatórios, de experiência do RT Médico da Instituição com comprovação de vínculo;

CRITÉRIOS	ITENS	MÁXIMA POR ITEM	PONTUAÇÃO MÁXIMA
Experiência Hospitalar da Entidade	Acima de 5 anos	3,0 pontos	5,0 pontos
	de 6 a 7 anos	5,0 pontos	
Experiência em Urgência e Emergência da Entidade	Acima de 5 anos	3,0 pontos	5,0 pontos
	de 6 a 7 anos	5,0 pontos	
Experiência Técnica do RT Médico da Instituição - Com comprovação de vínculo	2 a 5 anos	5 pontos	10 pontos
	6 anos ou mais	10 pontos	
Diretor Técnico Médico: Qualificação e experiência comprovada de acordo com o objeto do chamamento público. Comprovar vínculo por meio de Ata.	Ficha de Registro de Empregados ou Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS). Máximo de 02 profissionais.	5	10 pontos
Apresentação de Certificação dos Profissionais em Gestão de Saúde Máximo de 02 (dois) profissionais. Comprovar o vínculo do profissional: Ficha	Formação em Gestão de Saúde com apresentação de certificado	5	10 pontos

Comprovação de Experiência

A comprovação de experiência deste item se dará por meio de atestados emitidos por pessoa jurídica de direito público ou privado, ou outro instrumento legal, como por exemplo, cópias de contratos firmados que comprovem o item, devendo conter de forma clara e individualizada por unidade todos os serviços oferecidos e o respectivo período de tempo de atividade.



PREFEITURA MUNICIPAL DE CUBATÃO
Estado de São Paulo
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

**2.5 Plano assistencial para o Hospital Municipal Dr Luiz Camargo da
Fonseca e Silva**

2.5.1 Adequação da Proposta à capacidade operacional do Hospital:

2.5.2 Neste item serão avaliados:

CRITÉRIOS	ITENS	MÁXIMA POR ITEM	PONTUAÇÃO MÁXIMA
IMPLANTAÇÃO DE FLUXOS (A forma de apresentação será considerada levando -se em conta a clareza e o entendimento do fluxo).	Implantação de fluxos	2,5 pontos	12,5 pontos
	Implantação da gestão	2,5 pontos	
	Implantação de processos	2,5 pontos	
	Incremento de atividades	5 pontos	

Implantação de Fluxos:

Fluxos Operacionais compreendendo a circulação em áreas restritas, externas e internamente;

Fluxos para registros e documentos de usuários e administrativos;

Fluxo unidirecional para materiais esterilizados;

Fluxo unidirecional para roupas;

Fluxo unidirecional de resíduos e saúde.

Implantação da Gestão:

Implantação da Logística de Suprimentos;

Política de Recursos Humanos a ser implementada;

Proposta para Regimento Interno do Hospital;

Proposta para Regimento do Serviço de Enfermagem;

Proposta para Regimento do Corpo Clínico

Implantação de Processos:

Apresentar Protocolos assistências;

Apresentar Manual de rotinas administrativas para faturamento e procedimentos;

Apresentar Manual de rotinas para administração financeira;



PREFEITURA MUNICIPAL DE CUBATÃO
Estado de São Paulo
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

Apresentar Manual de rotinas administrativas para Gerencia de almoxarifado e patrimônio;

Apresentar propostas de Educação em saúde/capacitação.

Incremento de Atividades: 2,5

2.6 Adequação das atividades propostas referentes à QUALIDADE da assistência a ser prestada na unidade de saúde.

- Proposta de Implantação e Funcionamento – Comissões Obrigatórias, Serviço de Farmácia, SAME, adequação às normas SUS, expressar e promover meios para a obtenção de nível ótimo de desempenho dos serviços para a eficácia das ações de assistência e a Humanização das relações entre equipe profissional, usuários do Hospital e comunidade, inclusive com apresentação do Núcleo de Educação Permanente em Saúde. Identificar ações voltadas para a Qualidade Objetiva a partir da instituição de comissões internas de monitoria dos serviços e ações voltadas à Qualidade Subjetiva relacionadas com a Humanização das relações no Hospital.

CRITÉRIOS	ITENS	MÁXIMA POR ITEM	PONTUAÇÃO MÁXIMA
Adequação das atividades propostas referentes à QUALIDADE da assistência prestada	COMISSÃO (óbitos – Prontuários – Ética – Farmácia – Outras Comissões)	5 pontos	17,5
	Educação Permanente	2,5 pontos	
	Acolhimento	2,5 pontos	
	Proposta de Implantação de Gestão de Resíduos - PGRSS	2,5 pontos	
	Implantação do SAU	2,5 pontos	
	Proposta de Segurança do Paciente	2,5 pontos	

COMISSÃO

(óbitos – Prontuários – Ética – Farmácia – Outras Comissões)

Apresentar Proposta de Constituição (membros, finalidade)

Proposta de Regimento Interno;

Cronograma de atividade assistencial anual.

Educação Permanente

Proposta de programa de educação Permanente;

Cronograma de Atividade de educação permanente.



PREFEITURA MUNICIPAL DE CUBATÃO
Estado de São Paulo
SECRETARIA MUNICIPAL DE SAÚDE

Acolhimento

Manual com indicação das formas de notificação, recepção, orientação social e apoio psicossocial aos usuários e familiares;

Instrução com definição de horários, critérios e medidas de controle de riscos para visitas e usuários.

Atendimento

Proposta para implantação de serviços de atendimento ao usuário com realização periódica de pesquisa de satisfação do usuário, com definições de uso das informações.